

有色金属工业人才中心文件

有色人才〔2023〕12号

关于开展2023年全国有色金属行业班组长 网上练兵活动的通知

各有关单位：

为深入学习贯彻党的二十大精神，深入推进《新时期产业工人队伍建设改革方案》精神，利用“互联网+”思维，打造优质的行业学习与资源共建共享平台，全方位构建班组长队伍培养体系，促进有色金属行业班组长整体素质提升，同时为“中国铜业杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛选拔优秀选手，有色金属工业人才中心将于6-7月份开展2023年全国有色金属行业班组长网上练兵活动。现将有关事项通知如下：

一、活动目的

（一）利用互联网创新载体，创新产业工人培养模式，培养数字化时代人才，为高质量职工教育培训赋能。

（二）通过以赛促学、以赛促训，充分激发职工学习积极性，为“中国铜业杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛培养和选拔优秀选手。

二、参加人员

全国有色金属行业企事业单位班组长、工段长、后备班组长等基层管理人员，工会或人力资源部从事班组建设的相关人员。

三、组织架构

主办单位：有色金属工业人才中心

协办单位：北京诺斐释真管理咨询有限公司

承办单位：滨州职业学院

技术支持：北京学川科技有限公司

四、组织形式

网上练兵活动分为初赛和复赛两个阶段。试积分为测试环节，积分不参与抽奖，试积分结束后积分清零。初赛及复赛为正式比赛，各阶段独立积分，按照各阶段积分段位参与抽奖。

（一）初赛阶段

初赛阶段共7天，选手可通过参与积分栏目获取个人积分，通过参与交流栏目进行经验分享与互动问答。其中积分栏目包括每日签到、在线学习、答题闯关、能力测评四个模块，分为固定积分模块和不固定积分模块，交流栏目分为风采展示、问诊班组两个模块，不参与积分，其中风采展示为往届活动行业优秀班组管理案例。根据选手获得的个人总积分进行排名，选手可凭借积分段位参与抽奖。

1、固定积分模块

（1）每日签到：每日签到获得相应积分，不签到无积分。

(2) 在线学习：观看视频课程并完成试题获得相应积分。

2、不固定积分模块

(1) 答题闯关：设置不同关口，在规定时间内达到规定通关率视为本关闯关成功，可以闯下一关，每日闯关总次数有限。同一关口取最高积分，中途退出不计分。选手获得的积分与通过关口数量和答题正确率相关。

(2) 能力测评：按照有色金属行业班组长胜任能力要求，开展胜任能力测评，分为通用能力和局域能力两项测评，选手在完成能力测评后即可查看个人测评报告，根据测评成绩折算成相对应的积分。

(二) 复赛阶段

初赛排名前 30%的选手及各单位排名前 20 名的选手可晋级复赛。复赛阶段共 15 天，选手可通过参与积分栏目重新获取个人积分，通过参与交流栏目进行经验分享与互动问答。其中积分栏目包括每日签到、在线学习、答题闯关、经验萃取、班组 PK、大冒险六个模块，分为固定积分模块和不固定积分模块，交流栏目分为风采展示、问诊班组两个模块，不参与积分，其中风采展示为往届活动行业优秀班组管理案例。根据选手获得的个人总积分进行排名，选手可凭借积分参与抽奖。

1、固定积分模块

(1) 每日签到：每日签到获得相应积分，不签到无积分。

(2) 在线学习：观看视频课程并完成试题获得相应积分。

2、不固定积分模块

(1) 答题闯关：按照班组长能力提升方向，设置不同闯关训练营，每个训练营设置若干个关口，每天开放一个闯关训练营，在规定时间内达到规定通关率视为本关闯关成功，可以闯下一关，每日闯关总次数有限。同一关口取最高积分，中途退出不计分。选手获得的积分与通过关口数量和答题正确率相关。

(2) 经验萃取：按照命题要求，在规定时间内完成相应作品并上传平台，根据作品内容、格式等方面的完成质量，评定为优秀、良好、合格三个等级，不同等级对应不同的积分。建议将 word 文本和 PPT 转换为 PDF 格式上传，避免因排版错乱而影响积分。音频、视频支持 MP3、MP4 格式（时长控制在 5-20 分钟）。

获得优秀的作品，将陆续在当年度或次年度行业网上练兵“风采展示”栏目及“有色金属教育培训”公众号、“中国有色金属教育培训”网等平台进行宣传展示，凡参与活动提交的作品默认为可以对外宣传，如有特殊情况，可联系工作人员说明。

(3) 班组 PK：选手自愿报名，随机组队，比赛为对抗形式，1V1 或 NVN 进行对抗，在规定时间内答题正确率高的选手（队伍）获胜。活动结束后选手可查看胜负情况，根据成绩获得相应积分。

(4) 大冒险：选手自愿参加，每人每天有一次参与机会，在规定的时间内答题，答对加分，答错扣分，中途退出不得分。

五、活动内容

（一）初赛定位为合格班组长履职基本要求，聚焦班组建设及班组生产现场管理应知应会及相关政策法规类内容，包括班组角色认识与转换、新时代班组建设要求、五型班组建设、目标管理、沟通协调技巧、现场管理、安全生产管理、典型事故案例与预防、应急处置、办公软件使用、情绪与压力管理、道德与法治、新安全生产法等方向。

（二）复赛定位为优秀班组长履职提升要求，聚焦班组建设、班组生产现场管理、班组长综合能力提升及视野拓展，包括高绩效班组建设、班组文化建设、现场问题分析与解决、设备点检定修、精益现场改善、生产成本控制、生产计划编制、员工管理（辅导、激励与冲突处理）、职工心里辅导、质量管控、风险管控、节能降耗、安全环保型班组建设、数字化转型、智能制造、企业减碳路径等方向。

六、活动时间

试积分时间：2023 年 6 月 26 日-27 日（2 天）

初赛时间：2022 年 6 月 29 日-7 月 5 日（7 天）

复赛时间：2022 年 7 月 13 日-27 日（15 天）

七、表彰奖励

（一）设个人一、二、三等奖，按照复赛个人总积分排名，一等奖占复赛人数的 10%，二等奖占复赛人数的 15%，三等奖占复赛人数的 25%，颁发证书。

（二）设优秀组织单位奖，根据各单位组织参与活动人数、晋级比例、学习活跃度、选手成绩、历年参赛情况等设置奖项，评选出 15 家优秀组织单位，颁发证书和奖牌。

（三）设优秀管理员奖，获得优秀组织单位的管理员将获得优秀管理员奖，每人奖励 1000 元奖金，并颁发证书，每家单位限 1 名管理员。

（四）对学习积分达到一定分值的参赛选手，颁发参赛证书。各单位可根据实际情况，对成绩优异的选手给予一定奖励。

八、收费标准

（一）为鼓励更多职工参与活动，初赛阶段免收费；

（二）复赛阶段按 700 元/人收取参赛选手赛事服务费。

九、参赛报名及活动入口

（一）参赛报名

请各单位如实填写参赛选手信息，并于 6 月 20 日前发至有色金属工业人才中心邮箱（ysrcpxb@cnmet.org）。请各单位高度重视，认真做好活动的组织与动员，以此次活动为契机，鼓励广大职工踊跃参与学习交流，扩大参赛人员的覆盖面。

（二）活动入口

报名成功后，为参赛选手及管理员发送个人账号及密码，参赛选手凭个人账号在活动期间登录活动平台，参与活动内容。

登录入口：

1、微信及小程序登录方式：

(1) 关注“有色金属教育培训”微信公众号，点击“竞赛中心”栏目，登录账户参与网上练兵活动。

(2) 微信小程序搜索“有色金属行业网上练兵”，登录账户参与网上练兵活动。

2、电脑端登录方式：

使用 360、谷歌等浏览器，输入网址 <http://www.cnmet.org>，点击页面右侧“班组长网上练兵”栏目进入竞赛页面，登录账户参与网上练兵活动。

十、联系方式

有色金属工业人才中心

联系人：李雅轩、郝云柱、刘九青

联系方式：010-62227542

18910633114（李雅轩）

电子邮箱：ysrcpxb@cnmet.org

地址：北京海淀区首体南路 9 号主语国际 7 号楼 402 室

附件：2023 年全国有色金属行业班组长网上练兵活动报名信息表（电子版，另附）

