

附件 1:

## 2020 年全国有色金属行业班组长网上练兵活动 实施方案

### 一、活动背景

2017 年 4 月，中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》特别提到要运用互联网促进产业工人队伍建设。创新产业工人队伍建设网络载体，举办多行业、多工种网上练兵活动，打造网络学习平台，推行“互联网+”普惠性服务，形成网上网下深度融合、互相联动格局。

由中国有色金属工业协会、中国机械冶金建材工会全国委员会联合主办的全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛，已经连续成功举办四年，推动了行业班组长综合技能的提升，强化了基层管理水平。在疫情常态化背景下，为全面提高有色金属行业班组长整体素质，创新行业班组长竞赛的办赛模式，为线下决赛顺利实施提供保障，特启动线上线下相结合的班组长培训学习及竞赛模式。

### 二、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会以及全国“两会”精神，继续深入贯彻落实中共中央、国务院印发的《新

时期产业工人队伍建设改革方案》，统筹推进疫情防控机制，助力企业复工复产，实施人才强企战略，促进企业提质增效。

### **三、活动目的**

（一）为企业职工搭建在线培训学习、经验交流、知识提炼等快速成长的平台，通过形式多样、内容丰富的闯关练习与交流分享、知识提炼等活动，全面提高行业班组长综合技能，助力企业开展系统化、结构化、个性化的培训活动和人才盘点。

（二）为全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛线下决赛培养和选拔优秀选手，为建设有色金属工业强国提供高素质人才支撑。

### **四、活动内容**

网上练兵活动分初赛、复赛两个阶段。

#### **第一阶段：初赛**

依托在线学习互动平台，利用碎片化时间，参与在线学习、答题闯关、能力测评活动，将参与路径转化为积分。个人总积分为各模块积分相加，总积分排名前 20%的选手或各单位排名前 20 名的选手可以晋级复赛，未晋级复赛选手可参加平台其他相关活动（详细活动内容届时发布）。各模块活动内容如下：

#### **（一）在线学习**

参赛选手利用碎片化时间，完成班组生产管理、安全管

理、班组长素质提升等相关课程的学习。根据每日在线学习时长，获得对应积分。

## **（二）答题闯关**

参赛选手通过回答问题进行闯关，闯关成功后可以获得对应关卡积分。关卡积分随着难度升高而增加，可重复闯关。

答题内容为班组基础管理、班组安全管理、班组文化建设、设备管理、质量管理、5S 管理、现场环境管理等应知应会通识类知识及相关法规政策。

## **（三）能力测评**

按照《有色金属企业班组长胜任力模型》胜任能力要求，按照通用能力、局域能力（分采矿、选矿、冶炼、加工、质检化验、生产辅助 6 个领域）两个指标要求，开展胜任能力测评，完成测评获得对应积分。

## **第二阶段：复赛**

复赛阶段由网上练兵和理论考试两部分组成。网上练兵包括在线学习、答题闯关、经验萃取、班组 PK 四部分。晋级复赛学员通过网上练兵活动重新获得个人积分。

复赛总成绩由网上练兵成绩和理论考试成绩两部分组成，其中网上练兵成绩占复赛总成绩的 60%，理论考试成绩占复赛总成绩的 40%。网上练兵成绩由网上练兵个人总积分换算得来。

所有复赛选手按照复赛总成绩进行排名，排名前 300 名

的选手或各单位排名前 5 名的选手有资格晋级线下决赛。

## **（一）网上练兵**

### **1. 在线学习**

复赛选手利用碎片化时间，完成班组生产管理、设备管理、班组长综合能力提升、领导力等相关课程的学习。根据每日在线学习时长，获得对应积分。

### **2. 答题闯关**

按照《有色金属企业班组长胜任力模型》中班组长角色定位，设置四个闯关训练营，分别为安全生产、团队领导、生产管理、自我修炼，每个闯关训练营设置不同等级的关卡，闯过关卡获得相应积分，关卡积分随着难度升高而增加，可重复闯关。

### **3. 经验萃取**

在经验萃取栏目，参赛选手通过总结提炼优秀班组管理成果、班组管理心得、班组管理措施等内容获得积分，完成平台的上传后，根据上传文件内容、格式、完成质量等获得相应的积分。上传文件为 PPT、WORD 等文本格式，或音频、视频格式（时长 5-20 分钟）。

### **4. 班组 PK**

在学习平台首页，会不定期发布 PK 赛活动通告，参赛选手可在线自愿报名，报名后临时组队，以团队形式进行线

上知识 PK 赛，根据比赛结果获得团队积分和个人积分及相关奖励。

## **（二）理论考试**

完成网上练兵后，所有复赛选手集中参加理论知识在线考核。考核内容为班组建设、班组基础管理、生产现场管理、班组安全管理、降本增效、班组文化建设、班组作业管理、班组物料管理、设备管理、质量管理、5S 管理、节能环保、班组信息管理、现场环境管理等。

## **五、激励表彰**

个人预选赛成绩、积分做为竞赛表彰、资源及其他奖励兑换的凭证。

根据各单位组织职工参与情况，评选出 10 家优秀组织单位，颁发证书和奖牌，对进入复赛选手给予“有色金属行业优秀班组长”荣誉，并颁发证书。各单位根据实际情况，对成绩优异的选手及相关人员给予一定奖励。

## **六、活动流程**

### **（一）报名阶段（即日起至 8 月 30 日）**

各相关单位按照通知要求，如实填写参赛报名信息表，发送至 ysrcpxb@cnmet.org 邮箱。

### **（二）试积分阶段（8 月 26 日-31 日）**

参赛选手凭账号（报名后发放）登录活动平台，进行模拟积分测试（规则详见操作手册），正式开赛后模拟积分清零。

电脑端：登录中国有色金属教育培训网 [www.cnmet.org](http://www.cnmet.org)，凭账号进入系统。

手机端：关注“有色金属教育培训”微信公众号，通过“班组长竞赛”入口，凭账号进入系统。

### **（三）正式预选赛阶段（9月1日-10月31日）**

参赛选手可通过电脑端或者手机端参与活动学习，通过签到及参与各活动模块进行积分计算。

初赛：9月1日-9月20日

复赛：9月26日-10月31日

### **（四）激励表彰阶段（11月中旬）**

活动结束后，对参赛单位、参赛选手情况进行统计汇总，对优秀单位和个人给予表彰，并兑换相应的激励奖品及资源。